

Симулација: развој политичких вештина на послу

Сценарио. Водите тим људских ресурса у једној невладиној агенцији. Ана је колегиница из вашег тима коју бисте описали као некога ко има тенденцију да се руководи личним интересима насупрот тимским интересима. Данас је дан када као тим имате ванредну количину посла и велика је вероватноћа да ће читав тим морати да ради прековремено. У 16.00 Ана устаје од стола, пакује своје ствари и саопштава вам да мора да изађе нешто раније због заказаног педикера. Ваш задатак је да искористите своје политичке вештине да убедите Ану да остане да помаже остатку тима.

Улоге у симулацији. Тим лидер људских ресурса, Ана, посматрач(и).

- Задатак за тим лидера: развој политичких вештина у циљу спречавања да се политичке вештине користе насупрот организационим интересима.
- Задатак за Ану: уживите се у улогу политички веште колегинице која има важан лични интерес и изостанак осетљивости за интересе тима.
- Задатак за посматраче. Посматрајте симулацију и процените тим лидера кроз четири кључна фацета политичких вештина: (1) Разумевање социјалних ситуација; (2) Интерперсонални утицај; (3) Способност умрежавања; (4) Имиџ искрености или искреност. Током симулације можете уводити „тајмаут“ за давање развојног фидбека тим лидеру.

Након симулације продискутујте политичке вештине (снаге и развојне зоне) особе која је била у улози тим лидера.