

**ПСИХОЛОГИЈА МЕЂУЉУДСКИХ ОДНОСА НА РАДУ**

**Вежбање: организациона култура у компанији Нетфликс**

**Инструкција**

У малој групи:

А. Анализирајте организациону културу у компанији Нетфликс. Примери питања за анализу:

- На којим претпоставкама о природи људске природе почива организациона култура у овој компанији?

- Која је доминантна временска перспектива?

- На којим претпоставкама о природи људских односа почива организациона култура у компанији?

- Који је преферирани систем успостављања ауторитета?

На располагању су вам и неке од постојећих типологија:

• конструктивна, агресивна, пасивна;

• хијерархија, клан, тржиште, адхократија. Аргументујте начин на који сте окарактерисали организациону културу ове компа

Б. Замислите да сте у компанији Нетфликс недавно запослени на позицији Culture Officer. Које би биле Ваше идеје за развој организационе културе у овој компанији? Аргументујте своје предлоге.