

Psihologija organizacijskog ponašanja
- Ispitna pitanja -
(Master akademske studije)
školska 2025/2026.

1. Pojam organizacije, psihologije organizacijskog ponašanja i njeni zadaci.
2. Nastanak psihologije OP-a – doktrine u ljudskoj prirodi i X i Y teorija.
3. Formiranje OP-a – sistemski model.
4. Formiranje OP-a – kontingencijski model.
5. Formiranje OP-a – interaktivni model.
6. Glavne pretpostavke u istraživanjima OP-a.
7. Percepcija kao determinanta OP-a: opažanje ličnosti, objekata i situacija.
8. Percepcija kao determinanta OP-a: opažanje organizacijskog konteksta.
9. Ličnost kao determinanta OP-a: lokus kontrole, samopoštovanje i autoritarnost.
10. Ličnost kao determinanta OP-a: radna etika, kognitivni stil i moralna zrelost.
11. Vrednosti kao determinanta OP-a: Schwartz-ova definicija i klasifikacija vrednosti.
12. Vrednosti kao determinanta OP-a: značaj i efekti vrednosti.
13. Vrednosti kao determinanta OP-a: Hofstede i kros-kulturalne razlike u radnim vrednostima.
14. Vrednosti kao determinanta OP-a: efekti vrednosti na moralnost.
15. Stavovi kao determinanta OP-a: definicija, funkcije, stvaranje i promena.
16. Emocije kao determinanta OP-a: definicija, klasifikacija i efekti.
17. Emocije kao determinanta OP-a: emocionalni rad.
18. Emocije kao determinanta OP-a: emocionalna inteligencija.
19. Emocije kao determinanta OP-a: emocionalna disonanca.
20. Moć, politike i uticaji u organizaciji: moć, odnos zavisnosti i uticaj.
21. Moć, politike i uticaji u organizaciji: moć kažnjavanja, nagrađivanja i legitimna.
22. Moć, politike i uticaji u organizaciji: ekspertska, referentna i interakcija moći.
23. Moć, politike i uticaji u organizaciji: organizacijska moć, uključenost i integracija.
24. Moć, politike i uticaji u organizaciji: organizacijske politike i taktike.
25. Moć, politike i uticaji u organizaciji: impression management i devijantne taktike.
26. Moć, politike i uticaji u organizaciji: političke igre i reakcije.
27. Moć, politike i uticaji u organizaciji: etičnost organizacijske politike.
28. Odlučivanje u organizaciji: definicija, vrste poslovnih odluka i opšti model odlučivanja.
29. Odlučivanje u organizaciji: specifični modeli odlučivanja.
30. Odlučivanje u organizaciji: smetnje u individualnom odlučivanju.
31. Odlučivanje u organizaciji: grupno odlučivanje – prednosti i nedostaci.
32. Odlučivanje u organizaciji: 'grupno mišljenje' kao problem.
33. Odlučivanje u organizaciji: tehnike grupnog odlučivanja.
34. Vođstvo u organizaciji: određenje i osnovni pristupi proučavanju.
35. Vođstvo u organizaciji: Univerzalističke teorije crta.
36. Vođstvo u organizaciji: Univerzalističke bihevioralne teorije.
37. Vođstvo u organizaciji: Kontingencijska teorija (Fiedler, 1977).

38. Vođstvo u organizaciji: LMX teorija (Graen, 1975).
39. Definicija i osnovne funkcije organizacijske kulture.
40. Organizacijska kultura: model organizacijskih vrednosti (prema Kabanoff, 1991).
41. Organizacijska socijalizacija: definicija i faze (prema Feldman, 1976).
42. Mentorstvo: definicija, funkcije i faze (prema Kram, 1983).
43. Organizacijska struktura kao determinanta OP-a: definicija i elementi.
44. Organizacijska struktura kao determinanta OP-a: načini strukturisanja organizacije.
45. Organizacijski dizajn kao determinanta OP-a: pojam i faktori izbora tipa koordinacije među delovima organizacije.
46. Organizacijski dizajn kao determinanta OP-a: mehanički i organski dizajn.
47. Organizacijski dizajn kao determinanta OP-a: strateški izbor.
48. Organizacijski dizajn kao determinanta OP-a: tehnologija kao faktor izbora.
49. Model efekata organizacijske strukture i dizajna na organizacijsko ponašanje.

Zaključno sa pitanjem 49.

Prof. dr Nebojša Majstorović