

Психологија организацијског понашања (6 ЕСПБ)

Мастер академске студије

Јесен- зима, 2025/2026.

Филозофски факултет у Београду

Одељење за психологију

Катедра за Психологију рада и организације

Недељни фонд часова: 3 часа
Време за предавања: Четвртак 12:00 - 14:45
Просторија: Филозофски факултет: 201

Професор: др Небојша Мајсторовић, Кабинет: к281
E-mail: nebojsa.majstorovic@f.bg.ac.rs.

Консултације: Професор Мајсторовић: по договору (уживо и/или онлајн)

Литература (одабрана поглавља):¹

1. Robbins, S. P. (1996). *Bitni elementi organizacijskog ponašanja* (prevod). MATE d.o.o., Zagreb.
2. Robbins, S.P., Judge, T., A. & Campbell, T. (2010). *Organizational behaviour*, Pearson Education.
3. Johns, G, & Saks, A.M. (2008). *Organizational Behavior*. Pearson Prentice Hall. Toronto.
4. Истраживачки чланци објављени у научним часописима (Српски и Енглески језик).

Циљ курса: Упознати студенте са најсавременијим знањима и истраживањима из области организацијског понашања како би се оспособили за психолошку анализу фактора који делују на ефикасност и благостање упосленика, радне групе и организације у целини.

Начин рада:

Интерактивна настава, аудио-визуелне презентације, групни рад.

Обавезе студената:

Присуство и активно учешће у настави, групна презентација.

¹ **Напомена:** Најмање један примерак ових књига је доступан у библиотеци Филозофског факултета у Београду (осим књиге под редним бројем 3).

Структура оцене:

- **писмени испит** (50 бодова, минимум 1 бод преко половине од укупног броја силових бодова на тесту); **презентација одабране теме** у трајању од 30 минута (40 бодова, минимум 26 од 50 силових бодова); **присуство настави** (додатни бодови за активност, максимално 10 бодова).

Главне теме унутар програма курса:

- Концепт организацијског понашања (ОП) упосленика,
- Перцепција и особине личности као индивидуалне детерминанте ОП-а
- Вредности, ставови и емоције као детерминанте ОП-а;
- Моћ, политике и утицаји у организацији;
- Вођство и ОП;
- Систем одлучивања у организацији;
- Конфликти у организацији и њихово разрешавање;
- Етика у организацији понашање упосленика;
- Организацијски процеси као детерминанте ОП-а - структура и дизајн организације и
- Организацијска клима и култура.

Детаљи о евалуацији презентације:

У Вашој презентацији биће вредновано следеће:

- Релевантност презентованих садржаја спрам одабране теме,
- Приказ истраживања у вези са темом,
- Шири елаборација практичне користи од теме,
- Примери и илустрације феномена,
- Технички аспекти: уклопљеност у временски оквир, разумљивост у излагању, интеракција са публиком, питања и дискусија.

ВАЖНО!: Плагијати ће се веома строго кажњавати! Свако копирање претходних презентација, преузимање презентација са Интернета, генерисање презентације помоћу вештачке интелигенције и слично кажњаваће се одузимањем свих бодова за презентацију. Факултет располаже компјутерским програмом којим се може утврдити сваки ниво плагијаризма. Ако нисте сигурни да ли је то што чините плагијаризам или не, слободно ми се обратите пре него што приступите презентацији. У нади да су оваква упозорења потпуно излишна, желим Вам успех и задовољство у раду.